

Результаты опроса работодателей  
удовлетворенностью уровнем подготовки выпускников  
по специальности **31.02.02 Акушерское дело.**

В рамках организации аккредитационного мониторинга в январе 2025 года был проведен анонимный опрос работодателей удовлетворенностью уровнем подготовки выпускников ГАПОУ «Петрозаводский базовый медицинский колледж» и качеством образовательного процесса в целом в рамках реализации образовательной программы 31.02.02 Акушерское дело. В опросе приняли участие медицинские организации:

1. ГБУЗ РК «Межрайонная больница №1»
2. ГБУЗ РК «Городская поликлиника №1»
3. ГБУЗ РК «РПЦ им. Гуткина К.А.»

Работодателям необходимо было оценить удовлетворенность по шкале от 1 до 10, где (1 — полностью не удовлетворен, 10 — полностью удовлетворен). Сводная таблица результатов представлена в таблице 1.

Таблица 1

Сводная таблица результатов удовлетворенности

<b>Оцениваемые параметры</b>	<b>Средняя оценка</b>
удовлетворенность уровнем теоретической подготовки обучающихся в аспектах содержания и степени сформированности профессиональных знаний и умений выпускников	6
удовлетворенность уровнем практической подготовки обучающихся в аспектах содержания и степени сформированности профессиональных знаний и умений выпускников	6
заинтересованность как работодателя в трудоустройстве практикантов и выпускников	10
удовлетворенность форматом сотрудничества с колледжем	10
готовность к расширению взаимодействия с колледжем в совершенствовании образовательной деятельности с учетом потребностей работодателей, рынка труда и обеспечения трудоустройства практикантов и выпускников	10
удовлетворенность результатами обучения в колледже в аспектах обеспечения подготовки выпускников к профессиональной деятельности с учетом ее реальных условий	6

В целом качество подготовки специалистов в колледже оценили как «среднее» 100 % работодателей. Среди вопросов, в которых студенты разбираются плохо, работодатели отметили умение клинически мыслить, и чаще всего студенты допускают ошибки при выполнении инвазивных манипуляций. В качестве предложений по улучшению взаимодействия между медицинским колледжем и медицинскими организациями Республики Карелия в парадигме наставничества работодатели отметили необходимость выделения в рабочих программах часов на практические занятия в большем объеме.